

Perfektes Zusammenspiel – Personalpolitik

Wir sind die führende und repräsentative Wirtschaftsorganisation der KMU in Basel und der Region. Unser Erfolg beruht auf der Leistungsfähigkeit und Motivation unserer Mitarbeitenden. Unsere Personalpolitik bildet dafür die Grundlage und schafft klare Verhältnisse.

Wir Mitarbeitenden

Wir begegnen einander mit Respekt und unterstützen uns gegenseitig. Wir halten den Dienstweg ein und sorgen für den notwendigen Informationsaustausch und Wissenstransfer. In regelmässigen Mitarbeiter-Sitzungen nutzen wir die Möglichkeit, aus unseren Bereichen zu informieren und Vorschläge zu unterbreiten.

Wir haben einen hohen Dienstleistungsgedanken, eine positive Einstellung zur Arbeit und identifizieren uns mit unserem Unternehmen. Eigenverantwortung, Selbstständigkeit und Initiative setzen wir bei allen Tätigkeiten voraus. Wir weisen eine ausgewogene fachliche, soziale und methodische Kompetenz aus, um eine hohe Qualität unserer Dienstleistungen sowie die Interessenvertretung nach Aussen zu gewährleisten. Für unterschiedliche Tätigkeiten und wechselnde Aufgabengebiete sind wir offen und flexibel.

Unser Führungsverhalten

Unsere Führung ist geprägt von Ehrlichkeit, Vertrauen und Respekt. Wir nehmen unsere Vorbildfunktion wahr und schaffen motivierende Arbeitsbedingungen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten. Die Kommunikation ist offen, der Dienstweg wird eingehalten. Unterstellte werden so weit wie möglich in Entscheidungsprozesse einbezogen und erhalten den Kompetenzen entsprechend Verantwortung.

Durch Jahresgespräche, unterjährige Mitarbeitergespräche sowie aktiven Informationsaustausch werden Erfolge und Misserfolge erkannt und entsprechende Massnahmen in die Wege geleitet. Alle Mitarbeitenden erhalten klare Vorgaben zur Erreichung der betrieblichen und persönlichen Ziele, welche periodisch überprüft werden. Die Personalabteilung steht uns als «Ombudsstelle» zur Verfügung.

Unsere Lohnpolitik

Unser Lohnsystem orientiert sich an Funktion, Leistung und Erfahrung und beachtet die Unternehmensmöglichkeiten, die Arbeitsmarktlage sowie die branchenüblichen Lohnempfehlungen. Wir haben gut ausgebaute Sozialleistungen und attraktive Anstellungsbedingungen.

Unsere Personalentwicklung

Potenziale und Defizite unserer Mitarbeitenden werden erkannt und nach individuellen Zielen und Möglichkeiten gefördert. Dies geschieht durch entsprechende Massnahmen am Arbeitsplatz sowie durch geeignete Weiterbildungsmassnahmen.

Der Gewerbeverband Basel-Stadt als moderner Arbeitgeber

Als moderner Arbeitgeber setzen wir uns für einen modernen und sicheren Arbeitsplatz, gut ausgebaute Sozialleistungen, flexible Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit und familienfreundliche Lösungen ein. Wir versuchen den unterschiedlichen Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden gerecht zu werden und langfristige Perspektiven im Gewerbeverband zu schaffen. Die Chancengleichheit der Geschlechter ist jederzeit und in allen Belangen gewährleistet.